Střední škola gastronomie, oděvnictví a služeb, Frýdek-Místek,
příspěvková organizace

Směrnice č. EK/14a/2026
ze dne 20. 7. 2026

S M Ě R N I C E K E S T R A V O V Á N Í A S T R A V O V A C Í M S L U Ž B Á M

Platnost: od 1. 9. 2026 Závaznost: pro všechny zaměstnance

Vyhotovila: Ing. Dagmar Cibulková

Schválil: PhDr. Mgr. Ing. Lukáš Smutný, MPA, MBA, MSc., Ing.Paed.IGIP, dr. h. c.
ředitel

Naše organizace – v souladu s § 236 zákoníku práce – umožňuje svým zaměstnancům a dalším osobám stravování za dále uvedených podmínek, a to ve vlastním stravovacím zařízení.

S přihlédnutím k novému daňovému režimu osvobození stravování zaměstnanců od r. 2024 na základě ustanovení § 6 odst. 9 písm. b) ZDP, ve znění zák. č. 349/23 S., organizace stanovila tyto obecné zásady ve vztahu k zaměstnanci:

- Příspěvek na stravování je poskytnut zaměstnanci za každou směnu, při které vykonával práci alespoň 3 hodiny v místě výkonu práce, pokud mu nevznikl během této směny nárok na stravné v rámci cestovních náhrad.

- Nárok na příspěvek na stravování nepřísluší zaměstnanci vyslanému na pracovní cestu, neboť tomu plynou v souladu se Zák. práce náhrady cestovních výdajů, vč. stravného. To platí v případě, pokud pracovní cesta trvá déle než pět hodin.

- Příspěvek na stravování lze poskytnout, pokud přítomnost zaměstnance v práci během směny (ve které se uskutečňuje zároveň i prac. cesta) trvá aspoň 3 hodiny, přičemž však zároveň zaměstnanci nevznikl nárok na stravné v souvislosti s pracovní cestou, tj. nedochází k souběhu obou plnění.

  Naše organizace má ošetřenou situaci, aby zaměstnanec zároveň nečerpal cestovní náhrady a navíc ještě neměl na tento den stravování ve vlastním zařízení. Jinak by docházelo k neoprávněnému využívání rozpočtových prostředků – zodpovídá přímý nadřízený zaměstnance.

- Úhrnná výše příspěvku na jednu směnu je stanovena ve výši maximálně 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin,.

- Zaměstnanci je poskytován příspěvek na jedno další jídlo, pokud délka jeho směny v úhrnu s povinnou přestávkou v práci bude delší než 11 hodin.

- Příspěvek se neposkytuje zaměstnanci, který odpracoval směnu z domova při výkonu práce na dálku.

- U zaměstnanců na dohodu (DPP a DPČ) je poskytováno stravování pouze tehdy, pokud s těmito zaměstnanci je prokazatelně dohodnuta stanovená pracovní doba.

- U zkrácených pracovních úvazků je poskytováno stravování v případě odpracovaných rozepsaných pravidelných směn.

- Nárok na příspěvek na stravování naopak organizace neposkytuje v případě dovolené a od druhého dne neplánované nepřítomnosti (nemoc) – tyto případy povinně sleduje přímý nadřízený.

- Pokud by došlo k situaci, že zaměstnanec daný den vykonal směnu na pracovišti, jídlo s poskytnutým příspěvkem si neodebral a neprokáže se písemným dokladem o odhlášení stravy, je povinen uhradit organizaci náklady na provoz a příspěvek z FKSP za daný den.

Stravování je v organizaci zajištěno jako:

1) Stravování zajišťované ve vlastním stravovacím zařízení

- organizace sama provozuje vlastní kuchyň, jídelnu, kantýnu (dle § 2, 3 vyhl. č. 84/05 Sb.)

Stravování je poskytováno:

- vlastním zaměstnancům v pracovním poměru za cenu nákladů na suroviny spotřebované na přípravu hlavního jídla minus příspěvek z FKSP, tj. za „sníženou cenu“, jedno hlavní jídlo denně,

-žákům a studentům střední školy je poskytováno jedno hlavní jídlo denně za úhradu ve výši pořizovací ceny surovin,

- bývalým zaměstnancům - důchodcům, kteří v organizaci pracovali před odchodem do důchodu, za cenu nákladů na spotř. suroviny minus příspěvek z FKSP, jedno hlavní jídlo denně (v souladu s kol. smlouvou),

- zaměstnancům pracujícím v organizaci na základě dohody o prac. činnosti či o provedení práce za cenu nákladů na spotřebované suroviny, jedno hlavní jídlo denně (v souladu s kol. smlouvou), pokud jejich přítomnost v práci v tomto dni je alespoň 3 hodiny.

Další podmínky pro poskytování stravování v naší organizaci:

Zaměstnanci, žáci a studenti mají nárok na jedno hlavní jídlo za sníženou úhradu v kalendářním dni, jen pokud odpracovali v kalendářním dni alespoň tři hodiny v místě výkonu práce.

Zaměstnanci kuchyně se všichni stravují v organizaci, a proto platí za každou odpracovanou směnu úhradu za jedno jídlo, za cenu jakou hradí ostatní zaměstnanci, a za obdobných podmínek.

Pro tento rok platí v organizaci tento kalkulační vzorec jednoho hlavního jídla v Kč (vlastní stravovací zařízení)

Platnost od 1. 9. 2026

oběd

40,-	Hodnota spotřebovaných surovin (náklady na veškeré potraviny)
53,-	Náklady na provoz (mzdy, odpisy, el. energie, voda, ost. režie…)
7,-	Příspěvek z FKSP (na spotřebované suroviny)

Organizace hradí „náklady na provoz“ z nákladů na svou hlavní činnost.

Stravování cizích strávníků je zabezpečováno v rámci produktivní práce žáků, tito hradí suroviny a náklady na provoz.

2) Stravování zaměstnanců zajišťované v době, kdy vlastní zařízení stravování není v provozu a pro učitele odborného výcviku, kteří zajišťují výuku žáků na smluvních pracovištích

Peněžní příspěvek na stravování se poskytuje zaměstnancům za den, kdy v místě výkonu práce odpracoval alespoň 3 hodiny. Nejvyšší možná hranice peněžitého příspěvku na stravování ze strany organizace je povolena do výše 70 % horní hranice stravného při trvání cesty 5 – 12 hodin, dle zák. práce, a to včetně poskytnutého příspěvku z FKSP.

Pro takto zajišťované stravování platí přiměřeně výše uvedené „další podmínky“ (viz. výše), které se týkají vlastního stravovacího zařízení.

Bývalým zaměstnancům, kteří u organizace pracovali do odchodu do důchodu tuto variantu stravování nelze poskytovat.

Peněžní příspěvek na stravování zaměstnanci činí na 1 jídlo:
60,-- Kč tj. 53,-- Kč úhrada organizace
7,-- Kč příspěvek Z FKSP

Peněžní příspěvek na stravování je poskytován za příslušný kalendářní měsíc v platu zaměstnance, a to dle pracovního výkazu schváleného příslušným nadřízeným pracovníkem.

3)Školní stravování

Naše škola poskytuje školní stravování pro děti, žáky a studenty, které je nově upraveno zejména v § 119, 121 Školského zákona č. 561/04 Sb. v platném znění. Podrobnější podmínky jsou stanoveny v prováděcí vyhlášce č. 107/05 Sb. ve znění pozdějších předpisů. V našem vlastním zařízení pro „školní stravování“) je v souladu se zákonem (§119) a vyhláškou (§ 3, odst. 6, 7) poskytováno stravování i zaměstnancům škol, školských zařízení.

Stravování je zaměstnancům poskytováno za podmínek uvedených v bodu 1) +2) této směrnice, tzn. stravování zaměstnanců je prováděno dle vyhl. č. 84/05 Sb. v platném znění, přičemž jsou těmto zaměstnancům podávána stejná jídla, jako žákům a studentům.

Školní stravování je v naší organizaci zabezpečováno v souladu s § 3 odst. 1 vyhlášky ve školní jídelně – vaří a vydává jídla.

Běžný provoz jídelny se řídí „Provozním řádem jídelny“ vydaným ředitelem školy.

Strava je poskytována dle výživových norem, které jsou stanoveny v příloze č. 1 (výživové normy pro běžnou výživu a v příloze 1a (flexibilní výživové normy) vyhlášky, dále v rámci rozpětí finančních limitů na nákup potravin stanovených v příloze č. 2 vyhlášky. Údaje o plnění výživových norem jsou uchovány u vedoucí kuchyně, po dobu jednoho kal. roku.

V naší škole je uplatňován v rámci rozpětí finanční limit:
strávníci 15 a více let: oběd Kč 40,-

Úhrada za školní stravování žáků a studentů je ve výši finančního normativu pro příslušnou věkovou skupinu strávníků. Školní stravování se v souladu s § 119 Školského zákona, v platném znění, uskutečňuje pouze v době pobytu žáků ve škole a při účasti na kombinované výuce. Také první den neplánované nepřítomnosti (nemoc) strávníka ve škole se považuje za pobyt ve škole. Pokud strávník je ve škole a stravu si neodebere, je povinen doplatit náklady na provoz.

O nákladech na provoz školní jídelny je účtováno formou střediskového hospodaření, kde dle „klíče nákladů“ jsou stanoveny odděleně od ostatních nákladů školy náklady na potraviny - suroviny pro výrobu stravy, mzdové náklady (vedoucí kuchyně, kuchařky, pracovnice obchodního provozu, uklízečka). Provozní režie (odpisy, elektřina, voda, plyn, materiál pro opravy a údržbu, další externí a interní služby – střediskovým přeúčtováním).

Stravování žáků ve vlastním zařízení a stravování vlastních zaměstnanců a cizích strávníků v rámci produktivní práce je osvobozeno od DPH bez nároku na odpočet daně. Stravování vlastních zaměstnanců a cizích strávníků je zabezpečováno v rámci produktivní práce žáků v době školního vyučování.

Touto směrnicí pozbývá platnost a účinnost směrnice č. EK/14/2026.